

「愛伸Biz News」は中国人技術者の活用をキーワードに、東海の人事担当者の皆様に今後の人事施策に役立つヒントをお送りする情報誌です。

愛伸Biz News

創刊第1号



発行 株式会社 愛伸Biz.Consulting 人材事業部 一般労働者派遣(般23-300422) 有料職業紹介(23-1-300192)
〒462-0844 名古屋市北区清水5-9-5 愛北ビル4F TEL 052-910-8830 FAX 052-910-8831 Mail info@aishinbiz.jp http://www.aishinbiz.jp

外国人技術者の雇用は不可避

少子化による若年労働者の減少や団塊の世代の大量退職、企業を取り巻く人材不足は深刻さを増しています。日本におけるモノ作りの中心であるこの東海で、企業の人事施策を担う皆様におかれましても、この専門的・技術的分野の高度人材の不足は、喫緊の課題として実感されているのではないのでしょうか。

女性の活用や若年層の就労促進など、対応策はいくつかあげられますが、外国人技術者の活用は、きわめて現実的な手法として、近年、クローズアップされています。

中国人技術者の可能性

一番身近な技術大国であり、同じ漢字文化を持つ中国。当社が拠点を持つ大連エリアでは、中国の東工大と呼ばれる大連理工大学をはじめ13の大学で多くの学生が学んでいます。日本の大学と異なり、ほとんどの大学が全寮制をひき、学生達の勤勉さ、向上意欲には目を見張るものがあります。

近年の大手企業や人材系企業の現地進出の状況を顧みても、中国人技術者のポテンシャルに対する評価の高さが理解できます。

愛伸 Biz.Consulting の役割

当社は、日中間の高度人材の移動を促進し、日中両国企業への人材支援を行うために、中部日中経済交流会の支援を受け設立されました。

東海エリアにおける、人材事業の枠を超えたビジネスマッチングにいたるまでの企業間ネットワーク、また中国の当局レベルまで含めた、確かな人脈のパイプとチャネルを持っています。

さらに、社会保険労務士/行政書士事務所という、人材ビジネスでは異色の母体を持っている点より、就業ビザの取得をはじめ、何かと問題が発生しやすい“外国人雇用”という分野において、円滑な運営を行っています。

東海エリアの発展のために

現地に開発拠点や採用拠点を設置している大手企業と異なり、この東海エリアを支える中堅中小の企業様は、外国人技術者の雇用自体のご経験がないケースがほとんどです。人材の定着・活用の成功はむしろ、入社以降のフォローが重要なポイントになります。愛伸 Bizは数少ない“地域に根ざした専門機関”として、ご紹介・ご導入以降のフォローに全力をあげて取り組んでいます。

中国人技術者導入の身近なパートナーとして、愛伸 Biz.Consultingをご活用ください。



山口 眞

株式会社 愛伸 Biz.Consulting 代表取締役
愛北ろうむ事務所 所長
社会保険労務士 行政書士
賃金年金コンサルタント

採用実績大学紹介

大連理工大学



1949年に創立された工科系総合大学。中国全土の理系大学の中でも入学基準が非常に高い難関校で、多くの優秀な人材を輩出している。中国を支える総合大学の一つといっても過言でなく、広大なキャンパスの中は真面目で利発な学生たちの活気で満ちている。また市の中心部から離れた立地条件は、留学に適した静かな落ち着いた環境である。周りは情報サービス会社の集中地。日本の大学との交流が盛んで、日本語教育も充実している。日本で言えば東京工業大学に相当する。

愛伸Bizでは中部日中経済交流会の支援の下に、現地の各省庁を含むネットワークを構築し、東海の企業様の技術人材の支援にあたらせていただいています。

ご導入までの流れ

1.御社のニーズをヒアリングいたします。確実なマッチング、定着のため、詳細にわたりお教えいただきたい部分です。

2.登録人材の検索、また現地事務所より関係機関への求人情報の提出を行います。提携機関は下記になります。

遼寧省大連市
大連人民政府
大連市対外貿易経済合作局
大連理工大学
大連海事大学
大連交通大学
他 人材サービス5社
遼寧省瀋陽市
瀋陽市対外貿易経済合作局
他 人材サービス1社
北京市
人材サービス1社
山東省済南市 日照市
山東省人民政府
日照市人民政府
日照市人民対外友好協会
山東大学
山東交通大学
日照職業技術学院
他 人材サービス1社

3.マッチング人材のご紹介、当社が事前に面接した上で、最終的な候補人材のご紹介を行います。

4.インターネットを使ったWeb上での面接、現地での面接等、様々なご要望にお答えいたします。

5.就労ビザ・渡航等の手続き 各種手続きに精通したスタッフが対応いたします

導入事例のご紹介

医療系システム開発T社様
近年の採用難により、コア人材の不足を痛感。
医療管理システムの開発要員として、開発経験2年のプログラマーを2名採用。
6ヶ月の紹介予定派遣期間を経て、2名とも正社員として活躍中。現在、さらに2名の増員予定。

通信系システム開発N社様
テストケースとして通信回線監視システムのプログラム開発要員に開発経験1年のプログラマーを派遣社員として導入。
社員とのマッチング・定着に問題がないため、今後、正社員化とさらなる増員を検討中。

自動車部品プレス加工A社様
生産技術担当として、技術者2名を採用。
将来的なキャリアパス明示の上、生産現場よりのスタート。
定着化によりさらに2名の増員を予定。

自動車関連樹脂メッキ加工S社様
中国現地法人の管理職候補として技術者1名を紹介予定派遣にて導入。
さらに国内生産現場の技術者として5名を派遣で導入。

「山東省 09年度新卒者説明会」のお知らせ

愛伸Bizでは、各政府機関、大学のご協力のもとに、9月に山東省にて、09年度の卒業生対象の合同説明会を実施いたします。

コマツ、スズキをはじめトヨタ関連の企業の進出も多く、日本への理解と興味を持つ学生の多いエリアになります。

日程等の詳細は後日となりますが、ご興味あるご担当者様はぜひお問合せください。

愛伸Biz.Consulting 052-910-8830 担当:東(アズマ)

外国人技術者を初めて雇用する場合、様々なご心配や不安をお持ちになるかと思えます。

愛伸Bizでは母体である社会保険労務士/行政書士事務所の機能を活かした、コンプライアンスに即した運営を行い、円滑な導入の支援をさせていただきます。

また、テストケースとして、派遣や紹介予定派遣でご導入いただくスタイルも可能です。

ぜひ、ご検討ください。